



Comune di VILLAFRANCA D'ASTI

Via Roma, 50 - 14018 Villafranca d'Asti (AT)
C.F. 80004110054

Tel. 0141/943071 - 0141/943885 - 0141/942393 - Fax 0141/941235

www.comune.villafrancadasti.at.it e- mail info@comune.villafrancadasti.at.it

**DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:
“L’ECOLOGIA NON È MAI ABBASTANZA”
CANTIERE DI LAVORO PER n. 1 DISOCCUPATO/A
(art. 32 L.R. 34/08)**

SI AVVISA CHE

è possibile presentare istanza di partecipazione al Cantiere di Lavoro rivolto a 1 partecipante disoccupato/a residente nel Comune di Villafranca d’Asti, in possesso dei seguenti requisiti:

- età uguale o superiore ai 45 anni;
- basso livello di istruzione (privi di titolo di studio o con licenza elementare o di scuola media inferiore);
- disoccupati ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015 (lavoratori privi di impiego che hanno dichiarato immediata disponibilità al lavoro al Centro per l’Impiego);
- per i cittadini non comunitari: possesso del permesso di soggiorno in regola con le leggi vigenti o avere in corso la procedura di rinnovo.

Sono esclusi dalla partecipazione al cantiere i lavoratori con contratto di lavoro autonomo o subordinato di qualsiasi natura. Inoltre, tenuto conto delle finalità dei Cantieri di Lavoro, **non sono ammessi a partecipare** all’attività del cantiere:

- coloro che, in occasione di precedenti cantieri, non si siano presentati a seguito di conferimento incarico e/o siano decaduti dallo stesso per inosservanza delle modalità organizzative dell’attività lavorativa;
- coloro che risultino inidonei alla visita medica di idoneità;
- coloro che, alla data di presentazione della domanda e d’avvio dei cantieri, percepiscono l’assegno sociale o altri tipi di trattamenti pensionistici derivanti dal versamento dei contributi previdenziali.

Nel caso di presentazione della domanda da parte di più di un membro per nucleo familiare, ne verrà ammessa solo una, salvo disponibilità dei posti.

Altresì i destinatari, alla data di presentazione della domanda e d’avvio del Cantiere, non possono sommare l’attivazione dei cantieri di lavoro con sussidi al reddito regionali percepiti nell’ambito di altre politiche, nonché qualsivoglia indennità a tutela dello stato di disoccupazione e/o emolumenti percepiti a titolo di ammortizzatori sociali (con esclusione del Reddito di Inclusione).

Il mancato possesso di uno dei requisiti di ammissione darà luogo alla NON ammissibilità della domanda.

Nel caso in cui i destinatari abbiano già partecipato a precedenti cantieri di lavoro, **proposti e attuati da questo Comune**, potranno essere inseriti nei nuovi progetti senza alcun vincolo temporale tra la fine di un cantiere e l'inizio del successivo, se i destinatari posseggono i requisiti che consentono l'eccezione come previsto dalla L.R. 34/2008, art. 32 comma 5, come modificato dalla L.R. 20/2011: *“coloro che raggiungono i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale nell'arco di ventiquattro mesi successivi alla fine del cantiere, (...), nonché per i soggetti utilizzati in progetti di cantiere presentati da enti promotori e utilizzatori compresi in territorio montano”*.

I ventiquattro mesi decorrono dal termine dell'ultimo cantiere a cui il candidato ha partecipato. Se i candidati a cantierista non ricadono in quanto disposto dalla L.R., devono essere rispettati i 12 mesi di sospensione.

MANSIONI

Il cantierista individuato verrà adibito ad attività di supporto alla struttura tecnica comunale, con funzioni di manutenzione ordinaria di strade, aree pubbliche e edifici di proprietà e di gestione e pulizia delle aree verdi, nonché delle zone attigue.

INDENNITA' GIORNALIERA

L'indennità giornaliera lorda prevista è di € 27,64 e verrà erogata dal Comune entro il giorno 27 del mese successivo a quello di riferimento. L'indennità riconosciuta sarà al netto delle ritenute per gli oneri fiscali dovuti.

Per ciò che riguarda eventuali assegni familiari, se ed in quanto dovuti, il cantierista interessato, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa, dovrà inoltrare la domanda all'INPS in modalità telematica sul portale dell'Istituto, direttamente se in possesso del PIN dispositivo ovvero avvalendosi di intermediari abilitati (come CAF e patronati).

In aggiunta all'indennità giornaliera di € 27,64 il Comune provvede a versare i contributi previdenziali previsti dalla normativa sui Cantieri di Lavoro, gli oneri Inail e l'assicurazione per Responsabilità Civile.

Non sono previste né l'indennità di fine rapporto, né la quota di tredicesima mensilità.

Nell'ambito dei cantieri di lavoro vengono retribuite solo le giornate di lavoro effettivamente svolte.

DURATA E ORARIO DI LAVORO

- 260 giornate lavorative;
- n. 5 (cinque) ore giornaliere per n. 5 (cinque) giorni alla settimana;
- il cantiere prenderà avvio presumibilmente il 02/04/2024;
- l'orario di lavoro verrà definito nel dettaglio dopo l'assegnazione al servizio di riferimento e verrà adeguato alle mansioni a cui sarà adibito il cantierista;
- l'assenza dal lavoro per ragioni personali o malattia non dà diritto alla corresponsione della relativa indennità giornaliera, ma deve essere comunque giustificata;
- non è possibile recuperare giornate di lavoro dopo la data di conclusione del cantiere.

ASSENZE PER MOTIVI DI SALUTE

Le assenze per malattia devono essere comunicate, a mezzo telefono o mail, entro un'ora dall'inizio dell'orario di lavoro, al preposto del servizio presso cui il cantierista sarà inserito ed all'Ufficio competente dell'Ente. La relativa giustificazione medica dovrà essere consegnata all'Ufficio competente dell'Ente entro il terzo giorno dall'inizio dell'assenza.

Non è prevista nessuna retribuzione e/o forma di rimborso da parte dell'amministrazione comunale per le assenze dovute a malattia.

INFORTUNI

In caso d'infortunio il cantierista deve darne immediata comunicazione a mezzo telefono o mail al referente presso cui presta servizio e al referente del Comune che sarà comunicato all'inizio dei cantieri.

Nel caso di infortunio sul lavoro, secondo quanto previsto dalla D.D. n. 426/2022 della Regione Piemonte, ai candidati sarà garantita l'indennità giornaliera, così come previsto dal comma 10 dell'art. 32 della legge regionale n. 34/2008.

Retribuzione e copertura assicurativa INAIL vengono corrisposte soltanto qualora l'infortunio si verifichi nell'ambito delle attività lavorative del Cantiere e comunque entro l'orario di lavoro assegnato. La retribuzione delle giornate di infortunio viene garantita solo fino alla data di conclusione del cantiere.

RICOVERI OSPEDALIERI

In caso di ricovero ospedaliero, il cantierista deve darne immediata comunicazione a mezzo telefono, fax o mail al referente presso cui presta servizio, che provvede a darne notizia anche al referente comunale competente.

La relativa giustificazione medica deve essere consegnata al Comune di Villafranca d'Asti entro e non oltre il terzo giorno dall'inizio del ricovero.

In caso di ricovero giornaliero, secondo quanto previsto dalla D.D. n. 426/2022 della Regione Piemonte, ai candidati sarà garantita l'indennità giornaliera, così come previsto dal comma 10 dell'art. 32 della legge regionale n. 34/2008.

La retribuzione delle giornate di ricovero ospedaliero viene garantita solo fino alla data di conclusione del cantiere.

ESCLUSIONI

In caso si verificassero assenze non motivate da certificato medico superiori a tre giorni lavorativi di 5 (cinque) ore, anche non consecutivi, il Comune valuterà l'esclusione del lavoratore dal progetto.

Qualora si verificassero assenze dal lavoro – anche se dovute a una malattia – per più di 20 giorni complessivi, anche non consecutivi, è facoltà del Comune di Villafranca d'Asti prendere in considerazione – previo accordo con le OO.SS. locali e il C.P.I di Asti – l'esclusione dal cantiere del soggetto e l'inserimento del candidato successivo in graduatoria.

Le assenze dovute a ricoveri ospedalieri e/o infortuni sul lavoro non possono comportare l'esclusione dal cantiere e non concorrono al raggiungimento dei 20 giorni suddetti.

INDIVIDUAZIONE DESTINATARI, GRADUATORIA

I destinatari sono individuati attraverso la seguente modalità: selezione pubblica mediante avviso, individuando i soggetti tra le persone residenti nel Comune di Villafranca d'Asti.

A seguito dell'avviso pubblico, il punteggio da attribuire alle persone per l'inserimento in elenco è ottenuto dalla combinazione dei due criteri attraverso l'applicazione della seguente formula:

$$\text{Punteggio} = \text{ISEE} - (50 \times \text{n. mesi disoccupazione o inoccupazione})$$

Nel caso di una persona con valore ISEE pari a 3.200 e 16 mesi di disoccupazione il punteggio sarà pari a $3.200 - (50 \times 16) = 2.400$.

Ai fini del calcolo del punteggio si considerano massimo 24 mesi di disoccupazione/inoccupazione.

Ai soggetti che non presentano l'attestazione ISEE è attribuito d'ufficio il valore di 35.000 sul quale viene calcolato il punteggio. A parità di punteggio è data priorità al soggetto con il maggior numero di componenti del nucleo familiare e, in sub-ordine, al soggetto più anziano.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno sottoposti a **colloquio motivazionale**.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE:

Il modulo di domanda può essere ritirato a mano, presso gli uffici del Comune di Villafranca d'Asti (Via Roma n. 50).

Oppure scaricabile dal sito del Comune di Villafranca d'Asti (www.comune.villafrancadasti.at.it).

La domanda di partecipazione dovrà essere consegnata a mano (**entro le ore 12 del giorno 04/03/2024**), al protocollo del Comune di Villafranca d'Asti in Via Roma n. 50 tel. 0141/943071, oppure trasmessa con PEC all'indirizzo villafranca.dasti@cert.ruparpiemonte.it **entro e non oltre il giorno 04/03/2024 – ore 12 -**.

Villafranca d'Asti, lì 12/02/2024